

NESTA EDIÇÃO ▼

Sindicato está construindo consultório odontológico próprio

▶ Página 2

Almoço em comemoração ao dia do funcionário público será dia 25 de novembro

▶ Página 2

Justiça determina prazo de 60 dias para Município de Três Barras realizar avaliação funcional de servidores

▶ Página 3

Prefeito de Três Barras não atende pedidos de servidores; mas cria 17 novos cargos **COMISSIONADOS**

Na justificativa do projeto de Lei encaminhado a Casa Legislativa o prefeito alegou que está com folga no percentual de gasto com pessoal, ou seja, está sobrando dinheiro. Segundo levantamento financeiro da Prefeitura de Três Barras dos últimos 12 meses o município gastou com folha de pagamento o valor de R\$ 29.577.761,68, que corresponde a 42,61% do limite máximo com gasto de pessoal da Administração que é de 54% do valor total da Receita Corrente Líquida.

Servidores de Itaiópolis conquistam 10% de aumento no vale alimentação e 2,64% nos salários



Durante os meses de março a julho de 2018 a direção do Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Itaiópolis e Região esteve em negociação permanente com o prefeito de Itaiópolis, Reginaldo Fernandes. A comissão de negociação eleita pelos servidores se reuniu com o prefeito para apresentar os pedidos dos servidores. Depois de vários debates foi consignado um acordo coletivo de trabalho que resultou em um reajuste salarial global de 2,64% para todos os servidores do Poder Executivo Municipal e elevação do auxílio-alimentação do valor de R\$ 245,00 para R\$ 270,00, que corresponde a mais de 10%.

Convênios Sindicato

Você que é sócio já desfruta dos diversos convênios e vantagens que o Sindicato disponibiliza. O sócio pode adquirir seguro de vida, plano de saúde coletivo por adesão, desconto de 10% nas mensalidades de graduação e pós graduação, além do atendimento odontológico que muito em breve será oferecido na própria sede do Sindicato. E ainda o sócio conta com atendimento jurídico semanal na sede do Sindicato, podendo tirar dúvidas, fazer sugestões e reclamar seus direitos!

Você contribui para um Sindicato mais Forte e ainda ganha DESCONTO!



Faça as contas

Sócio do Sindicato sempre tem vantagem

Quanto Custa ser Sócio?

* a partir de R\$ 14,40 por mês

1,5% salário base do Servidor

Sócios tem:

- 10% de desconto na mensalidade de graduação e pós graduação na UNINTER
- 12 % de desconto na mensalidade no plano de saúde AGEMED
- 100% de desconto na consulta com a advogada (grátis)
- Descontão no seguro de Vida Previsul

CONSULTÓRIO ODONTOLÓGICO PRÓPRIO

Obras devem ser concluídas até dezembro



Mesmo com todas as investidas do governo Michel Temer contra o sindicalismo no Brasil, principalmente com o corte da Contribuição Sindical que era uma das principais fontes de sobrevivência dos Sindicatos, o Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Itaiópolis e Região continua desenvolvendo suas atividades, sempre buscando melhores salários aos servidores e ampliando a oferta de serviços aos seus associados e dependentes.

Mesmo com 60% a menos de orçamento para o ano de 2018, ou seja, com a metade do recurso arrecadado no ano de 2017, o SINTRAMIST iniciou no último dia 19 de fevereiro de 2018 a

construção de uma sala de 42,40 m², toda em alvenaria. O local será destinado para atendimento odontológico dos servidores públicos municipais de Itaiópolis, Santa Terezinha e Três Barras.

“A construção do consultório odontológico todo em alvenaria e com laje vai ter três salas e um banheiro com acessibilidade, sendo um gabinete odontológico, uma sala para o dentista realizar atendimento prévio ser for necessário, e uma recepção”, disse o presidente da entidade Semião Pereira.

O consultório odontológico, depois de pronto, será destinado para uso dos servidores públicos dos Municípios de Itaiópolis, Santa Terezinha e Três Barras e seus dependentes.

“Precisamos muito da união e da colaboração dos servidores públicos municipais, principalmente se filiando no Sindicato, pois isso é fundamental para termos condições financeiras e seguir em frente sempre melhorando nosso atendimento e nossa oferta de assistência aos trabalhadores”, argumenta o presidente do Sindicato.

Segundo a direção do SINTRAMIST, até o final deste ano a obra será finalizada. Toda a parte da estrutura física, paredes, laje, piso, cerâmica, esgotos, hidráulica, elétrica, vidros, portas e pintura será concluída até o mês de dezembro de 2018. No ano de 2019, será iniciada a aquisição dos equipamentos odontológicos, cadeira, RX, instrumental, jato de bicarbonato, autoclave, etc. “Nosso grande desafio é colocar o consultório odontológico para funcionar em outubro de 2019, sendo que dia 28 é comemorado o dia do Servidor Público. Mas para isso precisamos da união e do apoio dos funcionários”, acrescenta Semião.

Depois de concluída a obra e o consultório estar em pleno funcionamento, a diretoria da entidade têm projetos de expandir a construção em alvenaria, para abrigar a sede administrativa, que hoje é de madeira. Aumentando o espaço físico da sede, conseqüentemente serão atraídos novos serviços aos servidores como, por exemplo, atendimento médico, entre outros.

Tradicional Almoço em comemoração ao dia do Servidor Público



Sorteio de vários brindes aos sócios

Em homenagem ao dia do Servidor Público, comemorado no dia 28 de outubro, o SINTRAMIST vai realizar um grande almoço festivo. O evento visa homenagear todos os servidores públicos municipais de Itaiópolis, Santa Terezinha e Três Barras, que são os responsáveis pelo funcionamento dos municípios. São os servidores públicos que cuidam da nossa saúde, da educação nossa e dos nossos filhos, das ruas e praças, e de todos os bens do nosso município. Neste ano o almoço será realizado em novembro

em decorrência do período eleitoral. Os servidores públicos municipais são as nossas verdadeiras pérolas.

Almoço do Servidor Público Municipal
Local: Salão Santa Inês (salão da Néca)
Data: 25/11/2018
Endereço: Rua Alfredo Schneider nº 1010, bairro Alto Paraguaçu – Itaiópolis – SC.

Confirmação e retirada de ingressos a partir de 05/11 até dia 20/11/2018 na Sede do Sindicato. O associado (a) terá direito a um acompanhante e uma criança de até 05 (cinco) anos de idade, mediante comprovação com RG ou Certidão de Nascimento.

SINTRAMIST firma convênio com AGEMED planos de saúde

A Agemed Planos de Saúde, empresa com sede em Joinville SC e com 20 anos de existência, oferece aos associados do SINTRAMIST, planos com valores reduzidos em relação a tabela normal. Custo elevado em cirurgias e internamentos particulares são o principal motivo para a contratação de um plano de saúde garantindo a segurança patrimonial e financeira do beneficiário.

Para mais informações entre em contato:

Marcelo Warmling

Corretor Autorizado Agemed

marcelo.warmling@agemed.com.br

Whatsapp: 47 9 9653-2539

Expediente:

Sindicato dos Servidores Públicos de Itaiópolis, Santa Terezinha e Três Barras

R. Engelberto Linzmeyer, s/nº - Bom Jesus - Itaiópolis/SC

Fone: (47) 3652 2643

www.sindicatoitaiopolis.com.br

Sindicato dos Servidores Municipais de Itaiópolis

Mesmo com folga na folha de pagamento, prefeito de Três Barras concede apenas 2,07% a funcionalismo

Na contramão do interesse da população e desconsiderando as reivindicações dos servidores públicos municipais, no mês de abril de 2018 o prefeito Luis Shimoguri enviou a Câmara de Vereadores projeto de Lei para criação de mais de uma dezena de cargos comissionados que vão custar ao município Tresbarrense R\$ 72.028,92 por ano no Samasa e R\$ 647.613,00 na Administração. Por mês o município terá um gasto extra de R\$ 53.967,75, sem contar a despesa extra no Samasa.

Na justificativa do projeto de Lei encaminhado a Casa Legislativa o prefeito alegou que está com folga no percentual de gasto com pessoal, ou seja, está sobrando dinheiro. Segundo levantamento financeiro da Prefeitura de Três Barras dos últimos 12 meses o município gastou com folha de pagamento o valor de R\$ 29.577.761,68, que corresponde a 42,61% do limite máximo com gasto de pessoal da Administração que é de 54% do valor total da Receita Corrente Líquida.

Assim sendo, o prefeito tem uma folga de aproximadamente R\$ 8.000.000,00 por ano para gastar com salário de seus servidores.

Segundo o projeto de Lei do prefeito municipal, mesmo com a criação dos cargos ainda assim vai ter uma folga grande, pois passará dos atuais 42,61% para 43,54%, sendo que o máximo permitido pela Lei com gasto de pessoal é de 54%.

O projeto de Lei criando cargos na Administração Municipal de Três Barras e no Samasa foi aprovado pela Câmara por maioria de votos, no último dia 21 de maio.

Pela análise das informações, o prefeito de Três Barras está tranquilo e com dinheiro de sobra para pagar seus servidores públicos. Mas não foi bem isso que aconteceu na reunião com o Sindicato dos Servidores. Frente a uma lista de reivindicações dos funcionários públicos municipais, o prefeito limitou-se em dizer que já havia encaminhado para a Câmara de Vereadores projeto de lei concedendo ínfimos 2.07% a título de revisão geral anual. Depois de longos debates com a comissão de servidores, o prefeito disse que a partir do mês de setembro vai analisar as demais reivindicações dos funcionários.

Justiça determina prazo de 60 dias para Município de Três Barras realizar avaliação funcional de servidores

O Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Itaiópolis e Região obteve decisão favorável da justiça contra o Município de Três Barras. A ação coletiva em nome dos sindicalizados foi proposta pelo SINTRAMIST no final do ano de 2016.

O juiz de direito da Comarca de Canoinhas acatou a tese do SINTRAMIST e determinou que o município de Três Barras promovesse em até 60 dias a avaliação funcional dos servidores substituídos no processo. No entanto, esse prazo para que o Município realize as avaliações está suspenso, pois o Município recorreu da decisão para o Tribunal de Justiça.

A avaliação de desempenho funcional é um dos requisitos para os servidores obterem progressão funcional de 2% a cada dois anos de trabalho.

Entretanto, o Município não realiza as avaliações funcionais dos seus servidores para se desincumbir do compromisso de pagar as progressões. Desde a criação da Lei Complementar nº 139/2009 o Município de Três Barras nunca cumpriu o disposto no artigo 9º da referida Lei. Até o momento são quatro progressões que não foram pagas aos servidores, totalizando assim 8%.

Sindicato ingressa com ação coletiva para garantir direitos dos professores de Três Barras

O Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Itaiópolis e Região, que representa os servidores públicos de Três Barras, através de sua advogada, aforou ação coletiva para garantir os direitos dos professores do município. O objetivo da ação coletiva em favor dos seus sindicalizados é compelir o Município de Três Barras a pagar o piso mínimo salarial nacional aos professores. A ação coletiva versa basicamente sobre os seguintes pedidos: progressões por desempenho e titulação, piso mínimo nacional, hora atividade de 1/3 da carga horária total entre outros pedidos. A ação coletiva tramita sob o número 0300240-95.2018.8.24.0015, na Comarca de Canoinhas. Devidamente intimado para se defender na justiça, o Município de Três Barras em sua defesa rebateu as afirmativas do Sindicato, alegando, primeiramente, que as progressões estabelecidas no artigo 27 da Lei 016/2011 são devidamente demonstradas no contracheque dos professores e que não há menção de incorporação das mesmas no salário base dos mesmos. No tocante a 1/3 da carga horária ser destinada a atividade extraclasse, que é um dos pedidos da ação, o Município de Três Barras alegou em sua defesa que essa jornada está sendo devidamente cumprida, embora não tenha juntado nos autos qualquer comprovação de sua afirmação. O Sindicato dos Servidores pede aos professores que se filiem, para fortalecer ainda mais a entidade em defesa dos seus direitos. A assessoria jurídica do Sindicato dos Servidores se coloca a disposição dos professores do Município de Três Barras para esclarecer dúvidas sobre o processo através do whatsapp 49 991256040, ou no telefone 47 3652 2643.

Sindicato dos Servidores firma convênio com SICOOB

O Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Itaiópolis e Região firmou convênio com o Sicoob. O objetivo é oferecer crédito consignado aos associados, com juros baixos. Para maiores informações procure o Sindicato dos Servidores ou ligue 47 3652 2643. Confira a tabela ao lado:

Nº PARCELAS	CONSIGNADO SICOOB		
	VALORES		
	R\$ 5.000,00	R\$ 10.000,00	R\$ 15.000,00
12	R\$ 462,67	R\$ 925,34	R\$ 1.388,01
24	R\$ 245,06	R\$ 490,12	R\$ 735,17
36	R\$ 179,59	R\$ 359,17	R\$ 538,76
48	R\$ 149,09	R\$ 298,18	R\$ 447,27
60	R\$ 132,79	R\$ 265,58	R\$ 398,38
72	R\$ 123,75	R\$ 247,51	R\$ 371,26

Santa Terezinha

Negociação coletiva de trabalho 2018

No último dia 21 de maio, uma comissão de servidores municipais esteve reunida com a prefeita de Santa Terezinha Valquíria Schwarz. Na ocasião os servidores apresentaram a prefeita uma pauta de reivindicações da categoria.

Os principais pontos defendidos pela comissão de representantes dos servidores foram a concessão de um valor indenizatório a título de auxílio alimentação. Neste pedido, a administração disse que de momento se torna inviável o atendimento, pois alguns servidores do Departamento de Obras recebem alimentação diária e a Administração pode ser penalizada por concessão de vantagens em duplicidade. A prefeita disse que se a Administração atender esse pleito terá de cortar as refeições no Departamento de Obras. No entanto, disse à Administração que vai tratar desse assunto relativo ao auxílio alimentação em reunião com os servidores, mas sem previsão de data.



Quanto ao aumento real de salários, que também é uma das reivindicações da categoria, a prefeita informou que concedeu a revisão geral anual com base no INPC, ou seja, os servidores já receberam 2,07% de reposição de perdas salariais relativas aos últimos 12 meses.

Quanto às demais reivindicações da categoria, a prefeita se comprometeu em realizar estudos de impactos financeiros nas contas do município e, ainda, disse que estará providenciando plano de cargos e salários para os servidores da Administração Municipal e que a meta é dar início ainda em 2018.

No tocante aos agentes comunitários de saúde, a prefeita disse que vai verificar a situação da classe, sendo a reivindicação de que o município de Santa Terezinha cumpra o piso salarial inicial que é de R\$ 1.070,00. A prefeita se comprometeu em providenciar também o envio de projeto de Lei a Câmara de Vereadores para concessão de gratificação do PMAQ aos agentes comunitários de saúde, pois atualmente não recebem, mesmo fazendo parte da equipe de Estratégia da Saúde Familiar.

Insalubridade Agentes de Saúde: Sindicato entra na Justiça

O Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Itaiópolis e Região, através de sua assessoria jurídica, ingressou na justiça para garantir direito de recebimento de adicional de insalubridade para os agentes comunitários de saúde.

O processo está cadastrado sob o número 0300118-23.2017.8.24.0143, na Comarca de Rio do Campo. Em seu despacho, a juíza determinou a realização de perícia técnica, para verificar a existência ou não de agentes insalubres na profissão do agente comunitário de saúde.

A direção do Sindicato dos Servidores acredita que o provimento judicial será favorável aos agentes de saúde, sendo que a perícia deverá sim apontar agentes insalutíferos.

A assessoria jurídica do Sindicato dos Servidores se coloca a disposição dos agentes comunitários de saúde de Santa Terezinha para esclarecer dúvidas sobre o processo através do whatsapp 49 991256040, ou no telefone 47 3652 2643.

MAQISTÉRIO

Vantagens pessoais não podem entrar na soma para atingir mínimo nacional

O Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Itaiópolis e Região, que representa os servidores públicos de Santa Terezinha, através de sua advogada, aforou ação coletiva para ver garantidos os direitos dos professores do município.

O Sindicato já obteve oito sentenças judiciais procedentes, assegurando o direito de professores associados. O município, no entanto, recorreu das decisões, que se encontram no segundo grau de jurisdição para decisão.

Depois de obter os provimentos favoráveis o Sindicato propôs a ação coletiva, que versa basicamente sobre os mesmos pedidos feitos nas ações individuais quais sejam: progressões, piso mínimo nacional, hora atividade de 1/3 da carga horária total entre outros pedidos.

A ação coletiva tramita sob o número 0300013-12.2018.8.24.0143, também na Comarca de Rio do Campo. O Sindicato dos Servidores pede aos professores que se filiem, para fortalecer ainda mais a entidade em defesa dos seus direitos.

A assessoria jurídica do Sindicato dos Servidores se coloca a disposição dos professores do Município de Santa Terezinha para esclarecer dúvidas sobre o processo através do whatsapp 49 991256040, ou no telefone 47 3652 2643.

ADVOCACIA

Fabiana Gaudencio Baschera
Assessoria e Consultoria Jurídica
OAB/SC 43.578

Av. Getúlio Vargas 114 centro
Itaiópolis SC
CEP 89340-000
fagaudencio@gmail.com

☎ 49 99125-6040
47 98412-7198