



**RELATÓRIO FISCAL DE DESPESAS COM O PESSOAL
ANÁLISE FISCAL DO GASTO COM O PESSOAL DO MUNICÍPIO
DE ITAIÓPOLIS (SC)**

REFERENTE AO 1º QUADRIMESTRE DE 2026

SUBSÍDIOS À NEGOCIAÇÃO COLETIVA

Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Itaiópolis e Região

DIEESE – Escritório Regional SC

Junho - 2026

APRESENTAÇÃO

O presente estudo busca oferecer subsídios ao **Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Itaiópolis e Região** para negociação junto ao Poder Executivo do município de Itaiópolis.

Resumo Conclusivo

No 1º quadrimestre de 2026, a “Despesa Total com Pessoal” (DTP) alcançou o valor de R\$59,8 milhões – um aumento nominal de R\$ 9,8 milhões, ou 19,6%, quando comparado com o mesmo período do ano anterior. Já a “Receita Corrente Líquida Ajustada” (RCL), no mesmo período, foi de R\$ 134,9 milhões e cresceu 17,7% em comparação com o mesmo período do ano anterior (aumento nominal de R\$ 20,3 milhões).

Em relação à despesa com pessoal, houve um aumento de 17,8% (R\$ 9,4 milhões) nos gastos com Pessoal Ativo. Já em relação a despesa com Pessoal Inativo e Pensionistas houve um aumento no valor despendido de 15,4%, cerca de R\$ 1,8 milhões.

Em resumo, enquanto a despesa com pessoal no período aumentou em 19,6%, a receita apresentou um acréscimo de 17,7%. Essa desproporcionalidade entre crescimento do custeio e da receita aumentou o comprometimento da RCL com a despesa de pessoal. No 1º quadrimestre de 2025, era utilizada 43,61% da receita com o pessoal. Esta proporção aumentou para 44,32% no 1º quadrimestre de 2026.

Considerando a Lei de Responsabilidade Fiscal (LRF)¹ e os valores apresentados, havia a possibilidade de reajuste do valor aplicado em pessoal de até R\$ 9,4 milhões sem ultrapassar o limite prudencial – seria um reajuste de até 15,8% em relação aos valores aplicados. Em relação ao limite máximo, o reajuste poderia ser de 21,9%, ou de R\$ 13,1 milhões².

¹ Lei Complementar nº 101/2000

² O impacto de um possível reajuste salarial aos trabalhadores públicos nas “Despesa Total com o Pessoal (DTP)” pode ser na mesma proporção do reajuste conquistado pelos trabalhadores ou superior, a depender de como está estruturado o investimento no pessoal no ente onde houve o reajuste.

Quadro 1 – Principais resultados Fiscais
Itaiópolis (SC), 1º quadrimestre de 2025 e 1º quadrimestre de 2026

Item Orçamentário	2025 - 1º quadr.	2026 - 1º quadr.	Variação	
			Nominal	%
Despesa Total com o Pessoal (DTP) - Em milhões R\$	50.009.951,4	59.796.471,7	9.786.520,3	19,6%
Receita Corrente Líquida Ajustada (RCL) - Em milhões R\$	114.670.301,4	134.931.398,5	20.261.097,1	17,7%
Pessoal Ativo	53.083.538,7	62.522.740,9	9.439.202,2	17,8%
Pessoal Inativo e Pensionistas	11.864.159,5	13.685.763,6	1.821.604,2	15,4%
Terceirizados	0,0	0,0	0,0	-
Indenizações por Demissão e Incentivos à Demissão Voluntária	1.463.040,2	1.288.031,8	-175.008,4	-12,0%
Decorrentes de Decisão Judicial de Período Anterior ao da Apuração	394,5	8.884,2	8.489,7	2151,8%
Despesas de Exercícios Anteriores de Período Anterior ao da Apuração	0,0	0,0	0,0	-
Inativos e Pensionistas com Recursos Vinculados	11.864.159,5	13.546.293,5	1.682.134,0	14,2%
Comprometimento da receita com o pessoal	43,61%	44,32%	0,7 pontos percentuais	
Possibilidade de reajuste da DTP - Limite Prudencial			9.423.335,8	15,8%
Possibilidade de reajuste da DTP - Limite Máximo			13.066.483,5	21,9%

A Lei de Responsabilidade Fiscal (LRF)

A Lei Complementar nº 101/2000, mais conhecida como Lei de Responsabilidade Fiscal (LRF), estabelece normas que traçam parâmetros para a construção e execução do orçamento público, entre eles: (1) os limites de gastos com pessoal, (2) o limite de endividamento e (3) do monitoramento das despesas do orçamento.

Os limites da despesa com pessoal, previstos na LRF, são dados pela relação percentual entre a Receita Corrente Líquida Ajustada (RCL) e a Despesa Total com Pessoal (DTP). A proporção da RCL que pode ser investida em pessoal varia de acordo com o ente (se municipal, estadual ou federal) e é dividido entre diferentes poderes e instâncias definidas pela lei. Sendo que para os poderes executivos de cada ente ficam definidas as seguintes proporções:

Quadro 2 – Limites Fiscais de Gasto com Pessoal determinados pela LRF
Serviço público brasileiro

Esfera	Limite	
	Prudencial	Máximo
União	38,86%	40,90%
Estados	46,55%	49,00%
Distrito Federal	46,55%	49,00%
Municípios	51,30%	54,00%

Fonte: Lei Complementar nº 101/2000

Elaboração: DIEESE

Quando esses limites legais não são respeitados, os Poderes ou órgãos sofrem sanções previstas nos artigos 22 e 23 da LRF, como a proibição de criação de novos cargos, o veto à concessão de reajustes e até restrições na obtenção de crédito, entre outras.

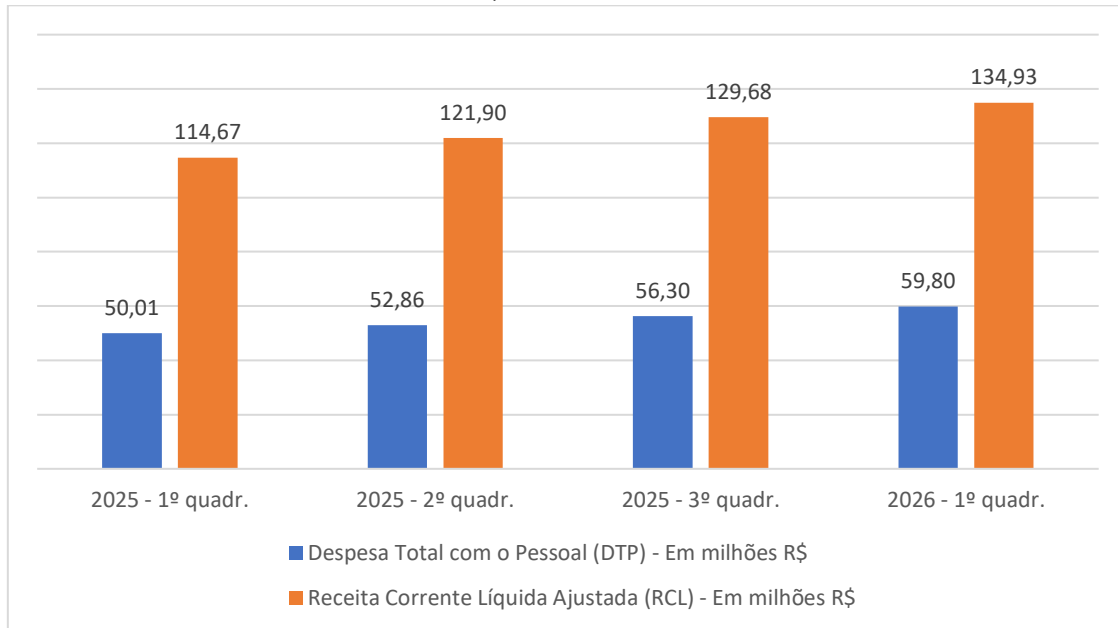
Receitas e Investimento no Pessoal

A “Despesa Total com Pessoal” (DTP) atingiu, no 1º quadrimestre de 2026, o valor de aproximadamente R\$ 59,8 milhões – aumento de R\$ 9,79 milhões, ou 19,57%, quando comparado com mesmo período do ano anterior. Em relação ao quadrimestre imediatamente anterior, houve aumento de 6,21% (cerca de R\$ 3,5 milhões).

Já a “Receita Corrente Líquida Ajustada” (RCL)³, do 1º quadrimestre de 2026, acumulou R\$ 134,93 milhões e cresceu 17,67% em comparação com igual período do ano anterior (aumento nominal de R\$ 20,26 milhões). Em comparação com o quadrimestre imediatamente anterior (3º de 2025), houve um aumento da RCL de 4,05% (cerca de R\$ 5,25 milhões).

³ A RCL Ajustada é equivalente à “Receita Corrente Líquida (RCL)” subtraída dos valores referentes às “Transferências Obrigatórias da União relativas às Emendas Individuais” e às “Transferências Obrigatórias da União relativas às Emendas de Bancada”.

Gráfico 1 – Receita Corrente Líquida ajustada (RCL) e Despesa Total com Pessoal (DTP)
Itaiópolis (SC), do 1º quadrimestre de 2025 a 1º quadrimestre de 2026
Em milhões R\$ - acumulado em 12 meses



Fonte: Tesouro Nacional

Elaboração: DIEESE

Análise dos recursos aplicados em pessoal

No 1º quadrimestre de 2026, a “Despesa Bruta com Pessoal” registrou crescimento de 17,34% (cerca de R\$ 11,3 milhões) em relação ao mesmo período do ano anterior. Esse aumento é explicado, sobretudo, pelo acréscimo de R\$ 9,4 milhões na despesa com o Pessoal Ativo (crescimento de 17,78%). Já a despesa com Pessoal Inativo e Pensionistas aumentou 15,35% (R\$ 1,8 milhões). Não houve registro de despesas com terceirizados nem despesas com pessoal não executadas orçamentariamente.

Tabela 1 – Despesa Bruta com Pessoal (DTP)
Itaiópolis (SC), do 1º quadrimestre de 2025 a 1º quadrimestre de 2026
Em milhares R\$ - acumulado em 12 meses

	2025 - 1º quadr.	2025 - 2º quadr.	2025 - 3º quadr.	2026 - 1º quadr.
Pessoal Ativo	53.083,5	56.035,9	59.311,8	62.522,7
Pessoal Inativo e Pensionistas	11.864,2	12.436,7	13.087,5	13.685,8
Terceirizados	0,0	0,0	0,0	0,0
Despesa com Pessoal não Executada Orçamentariamente	0,0	0,0	0,0	0,0
Total	64.947,7	68.472,6	72.399,3	76.208,5

Fonte: Tesouro Nacional

Elaboração: DIEESE

O valor utilizado para verificar o comprometimento das receitas com o pessoal, de acordo com a LRF, é o da “Despesa Total com Pessoal” que corresponde à “Despesa Bruta com Pessoal”⁴ subtraída dos recursos das “Despesas Não Computadas”, descritas no parágrafo 1º do artigo 19 da LRF, que são:

- Indenizações por Demissão e Incentivos à Demissão Voluntária;
- Decorrentes de Decisão Judicial de Período Anterior ao da Apuração;
- Despesas de Exercícios Anteriores ao da Apuração; e
- Inativos e Pensionistas com Recursos Vinculados⁵.
- Agentes Comunitários de Saúde e de Combate às Endemias com Recursos Vinculados;
- Parcela dedutível referente ao piso salarial do Enfermeiro, Técnico de Enfermagem, Auxiliar de Enfermagem e Parteira; e
- Outras Deduções Constitucionais ou Legais.

No 1º quadrimestre de 2026, as Despesas não Computadas atingiram cerca de R\$ 16,4 milhões, um aumento de 9,87% em relação ao mesmo período do ano anterior. Este aumento foi resultado do crescimento das despesas decorrentes de decisão judicial de período anterior ao da apuração, das despesas com inativos e pensionistas com recursos

⁴ Considerando os valores investidos nos últimos 12 meses e os valores inscritos em restos a pagar e ainda não processados.

⁵ Recursos que correspondem às contribuições dos entes, às contribuições dos servidores e às contribuições para cobrir o déficit previstos no balanço atuarial à previdência. As contribuições previdenciárias relativas a déficit financeiro (não previsto no balanço atuarial) não podem ser deduzidas.

vinculados e das despesas com agentes comunitários de saúde e de combate às endemias com recursos vinculados.

Tabela 2 - Evolução das Despesas Não Computadas, por item orçamentário
Itaiópolis (SC), do 1º quadrimestre de 2025 a 1º quadrimestre de 2026
Em R\$ - acumulado em 12 meses.

	2025 - 1º quadr. (A)	2025 - 3º quadr.	2026 - 1º quadr. (B)	Varição (B/A)
Indenizações por Demissão e Incentivos à Demissão Voluntária	1.463.040,2	1.381.822,1	1.288.031,8	-11,96%
Decorrentes de Decisão Judicial de Período Anterior ao da Apuração	394,5	9.278,7	8.884,2	2151,84%
Despesas de Exercícios Anteriores de Período Anterior ao da Apuração	0,0	0,0	0,0	-
Inativos e Pensionistas com Recursos Vinculados	11.864.159,5	13.046.589,8	13.546.293,5	14,18%
Agentes Comunitários de Saúde e de Combate às Endemias com Recursos Vinculados	1.075.353,5	1.168.471,2	1.145.371,2	6,51%
Parcela dedutível referente ao piso salarial do Enfermeiro, Técnico de Enfermagem, Auxiliar de Enfermagem e Parteira	534.799,2	492.551,8	423.452,2	-20,82%
Outras Deduções Constitucionais ou Legais	0,0	0,0	0,0	-
Total	14.937.746,8	16.098.713,7	16.412.032,8	9,87%

Fonte: Tesouro Nacional

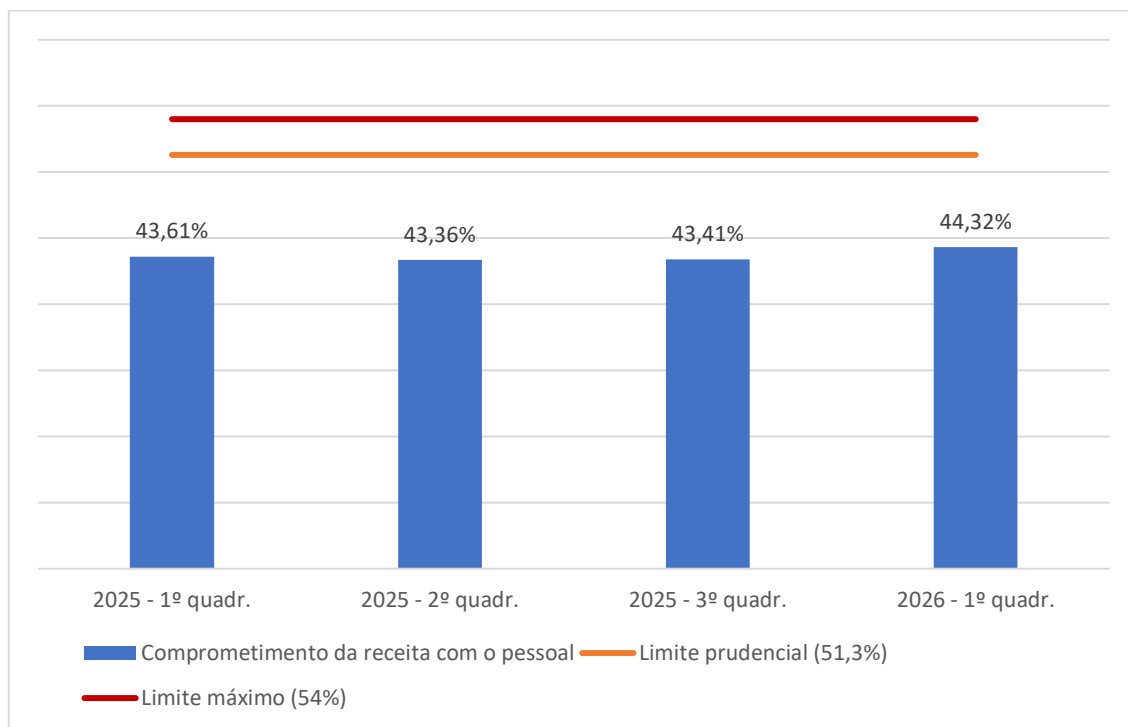
Elaboração: DIEESE

Comprometimento da receita com o pessoal

Na relação entre a “Despesa Total com Pessoal” (DTP) e a “Receita Corrente Líquida Ajustada” (RCL) é possível analisar os limites fiscais definidos na Lei de Responsabilidade Fiscal. O Gráfico 2 compara as “Despesas Total com Pessoal” com a “Receita Corrente Líquida Ajustada”, destacando o Limite Máximo de comprometimento de 54% e o Limite Prudencial de comprometimento de 51,3%.

No 1º quadrimestre de 2026, o comprometimento da receita com as despesas com o pessoal ficou em 44,32%, 6,98 pontos percentuais (p.p) abaixo do limite prudencial e 9,68 p.p. abaixo do limite máximo. No mesmo período do ano anterior, o percentual de participação era de 43,61%.

Gráfico 2 - Comprometimento da Receita Corrente Líquida Ajustada com a Despesa Total com o Pessoal
Itaiópolis (SC), do 1º quadrimestre de 2025 a 1º quadrimestre de 2026



Fonte: Tesouro Nacional

Elaboração: DIEESE

Possibilidade de aumento de investimento com o pessoal

A condição atual de comprometimento da RCL Ajustada com a DTP abre margem para um aumento de investimento em pessoal, sem ultrapassar os limites estabelecidos pela LRF. De acordo com a lei, seria possível aumentar o investimento em pessoal até R\$ 9,4 milhões sem ultrapassar o limite prudencial, ou, ainda, incrementar em R\$ 13,1 milhões sem exceder o limite máximo. Isto é, seria possível aumentar o atual valor aplicado em pessoal em 15,8% sem superar o limite prudencial ou em até 21,9% sem ultrapassar o limite máximo⁶.

⁶ O impacto de um reajuste aos trabalhadores públicos no item orçamentário “Despesa Total com o Pessoal (DTP)” pode ser na mesma proporção do reajuste ou superior, a depender de como está estruturado o investimento no pessoal no ente onde houve o reajuste. Esse cálculo é feito a partir dos dados obtidos no RGF de referência, ações públicas que alterem os valores da RCL e DTP impactaram a relação de comprometimento com o pessoal por até mais dois quadrimestres – conforme as medidas são anualizadas no orçamento, podendo aumentar ou diminuir a proporção do comprometimento da receita com o pessoal.

Tabela 3 – Investimento de recursos em pessoal atual e o possível, de acordo com o definido pelos limites legais da LRF

Itaiópolis (SC), 1º quadrimestre de 2026
Em milhões R\$ - acumulado em 12 meses

	Comprometimento da RCL em %		Diferença entre os limites legais e o investimento atual	
	Em %	Em milhões R\$	Em %	Em milhões R\$
Investimento atual	44,32%	59,8	-	-
Limite Prudencial	51,30%	69,2	15,8%	9,4
Limite Máximo	54,00%	72,9	21,9%	13,1

Fonte: Tesouro Nacional

Elaboração: DIEESE

Escritório Nacional: Rua Aurora, 957 – 1º andar
CEP 01209-001 – São Paulo, SP
Telefones: (11) 3874-5366 / 3821-2199
E-mail: en@dieese.org.br
www.dieese.org.br

Presidente – José Gonzaga da Cruz

Sindicato dos Comerciantes de São Paulo – SP

Vice-presidente – Maria Aparecida Faria

Sindicato dos Trabalhadores Públicos da Saúde no Estado de São Paulo – SP

Secretário Nacional – Paulo Roberto dos Santos Pissinini Junior

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas de Máquinas Mecânicas de Material Elétrico de Veículos e Peças Automotivas da Grande Curitiba – PR

Diretor Executivo – Alex Sandro Ferreira da Silva

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas Mecânicas e de Material Elétrico de Osasco e Região – SP

Diretora Executiva – Maria Helena Oliveira

Sindicato dos Empregados em Empresas de Assessoramentos Perícias Informações Pesquisas e de Fundações Estaduais do Rio Grande do Sul – RS

Diretor Executivo – Claudionor Vieira do Nascimento

Sindicato dos Metalúrgicos do ABC – SP

Diretor Executivo – Ednilson Rossato

CNTM – Confederação Nacional dos Trabalhadores Metalúrgicos

Diretora Executiva – Elna Maria de Barros Melo

Sindicato dos Servidores Públicos Federais do Estado de Pernambuco – PE

Diretor Executivo – Gabriel Cesar Anselmo Soares

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Energia Elétrica de São Paulo – SP

Diretor Executivo – José Carlos Santos Oliveira

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas Mecânicas e de Materiais Elétricos de Guarulhos Arujá Mairiporã e Santa Isabel – SP

Diretora Executiva – Marta Soares dos Santos

Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários de São Paulo Osasco e Região – SP

Diretor Executivo – Paulo de Tarso Guedes de Brito Costa

Sindicato dos Eletricistas da Bahia – BA

Diretora Executiva – Zenaide Honório

Sindicato dos Professores do Ensino Oficial do Estado de São Paulo – SP

Direção Técnica

Adriana Marcolino – Diretora Técnica

Eliana Elias – Diretora da Escola DIEESE de Ciências do Trabalho

Victor Gnecco Pagani – Diretor Adjunto

Patrícia Pelatieri – Diretora Adjunta

Equipe técnica

Crystiane L. Peres – supervisão

Daniel Monte Cardoso – técnico

Joao Vitor Algeri Somavila – auxiliar técnico